

# 経営者向けセミナー企画案

## 忙しい管理職ほど、さらに忙しくなる理由 — 技術系職場で起きる「任せても戻る」構造を読み解く —

### このような課題はありませんか？

- 若手がなかなか育たない
- 管理職が仕事を抱え込んでいる
- 任せても、判断や相談が上司に戻ってくる

### セミナー概要

技術系職場では、管理職が忙しいほど、部下に任せる余裕がなくなり、仕事や判断が上司に戻りやすくなります。

本セミナーでは、「任せても戻る」負のループを整理し、部下が自ら考え動く職場づくりのヒントをお伝えします。

### 主な内容

1. 「任せても戻る」負のループの構造
2. 技術者特性を踏まえた関わり方
3. 負のループを成長ループへ変える考え方

### 【実施イメージ】

対象：経営者・経営幹部・管理職・現場リーダー

時間：45分～90分

形式：セミナー・講演・勉強会

### 【講師】

#### ThinkDoor代表 海野幸浩

電子デバイス設計者としてキャリアを開始。

ロボット事業では設計部長・開発部長として100人規模の技術組織を統括。

専門外の事業を率いる中で、部下の考えを引き出し、任せて動かすマネジメントへ転換。

現在は、製造業・技術系職場に合わせた人材育成研修を提供している。